

Regolamento per la disciplina dei compensi
ex Art. 17, comma 2, Lett. f) e Lett. i) CCNL 1/4/1999

Approvato con Delibera di Giunta nr. 326 del 30.12.2013

ART. 1 – Finalità

In applicazione della disposizione di cui all'art. 17, comma 2, lett. f), sostituito dall'art. 7, comma 1, del CCNL dei dipendenti degli enti locali del 09/05/2006, il presente Regolamento disciplina la graduazione e le modalità di erogazione del compenso spettante ai dipendenti provinciali per lo svolgimento di compiti che comportino specifiche responsabilità.

ART. 2 – Destinatari

Destinatari del compenso di cui al precedente art. 1 sono tutti i dipendenti provinciali appartenenti alle categorie giuridiche B, C, e D con esclusione del personale incaricato di posizione organizzativa secondo la disciplina di cui agli artt. 8 e 11 del CCNL 01.04.1999 e s.m.i;

ART. 3 – Criteri di individuazione delle specifiche responsabilità presenti nell'ente

L'assegnazione dell'indennità per particolari responsabilità prevista dall'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 01/04/1999 si basa sui seguenti criteri:

Requisiti minimi per il conferimento sono:

1. Responsabilità di almeno un procedimento amministrativo o di un processo organizzativo complesso
2. Responsabilità operative particolarmente rilevanti

Tipologie di responsabilità che giustificano il conferimento:

1. Responsabilità di conduzione di gruppi di lavoro (non solo di coordinamento di personale);
2. Responsabilità di conseguimento di obiettivi/risultati/programmi/piani di attività specifici;
3. Responsabilità di istruttoria di procedimenti particolarmente complessi;
4. Responsabilità di preposizione a strutture complesse/strategiche;
5. Responsabilità di gestione/rendicontazione di risorse;
6. Responsabilità di attività sostitutiva, nell'ambito delle competenze esercitabili;
7. Responsabilità di attività quando non ricorrono le condizioni per l'attivazione di mansioni superiori;
8. Responsabilità di attività implicanti l'esercizio di funzioni di alta specializzazione (per alta specializzazione si intende il conseguimento di una abilitazione per l'esercizio di determinate funzioni es. responsabile della sicurezza nei cantieri, nei luoghi di lavoro, ecc.);
9. Responsabilità di elaborazioni decisionali di particolare rilevanza (senza effetti esterni);
10. Responsabilità di elaborazione di pareri (anche con effetti esterni) e di supporti consenziali in genere;

11. Responsabilità di gestione di rapporti e relazioni complesse e continuative con interlocutori esterni, di natura comunicativa, informativa, di confronto, ancorché senza poteri decisionali

ART.4 – Modalità di individuazione delle specifiche responsabilità

Ciascun dirigente elabora e presenta una proposta contenente l'elenco delle "specifiche responsabilità" che, ove assegnate ad un singolo ufficio/unità organizzativa, possono comportare l'attribuzione dell'indennità prevista dall'art. 17 comma 2 lett. f).

Il Segretario Generale, con il supporto del settore Personale e Sistema Organizzativo, procede alla graduazione delle indennità, all'eventuale integrazione o modifica delle proposte iniziali, e all'individuazione definitiva delle specifiche responsabilità tenendo conto delle risorse disponibili.

Ciascun dirigente provvede alla formale assegnazione degli incarichi ai dipendenti in possesso delle necessarie competenze.

ART. 5 – Modalità di graduazione dell'indennità relativa a specifiche responsabilità

Il compenso è determinato in valori annui lordi che variano da un minimo di € 750,00 sino ad un massimo di € 2.000,00 ed è collegato all'effettivo esercizio delle specifiche responsabilità di cui all'art. 3.

La graduazione dell'indennità avviene sulla base dei seguenti criteri :

- a) Numero e complessità dei procedimenti o processi
- b) Gradi di esposizione economica o giuridica, verso l'esterno o verso l'amministrazione
- c) Relazioni sistematiche e complessità delle strutture

La graduazione avviene attraverso l'attribuzione, a ciascuna indennità, di punteggi parametrici riferiti ad ogni singolo elemento di valutazione, nell'ambito del punteggio massimo attribuibile a ciascuno di essi, così come indicato nella tabella sotto riportata:

criterio	punteggio						totale
a	1	2	3	4	5	6	
b	1	2	3	4	5	6	
c	1	2	3	4	5	6	

La determinazione dell'importo economico spettante all'indennità valutata si ottiene con l'applicazione del punteggio totale raggiunto, come sopra calcolato, alle fasce di valore qui in appresso riportate:

15 – 18 punti	€ 2.000,00
13 – 14 punti	€ 1.500,00
8 – 12 punti	€ 1.000,00
3 - 7 punti	€ 750,00

La verifica circa la sussistenza dei presupposti per l'assegnazione dell'indennità sarà effettuata, di norma, con cadenza annuale.

ART. 6 – Divieto di cumulo

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di una indennità per specifiche responsabilità.

ART. 7 – Dipendenti a tempo parziale

Gli importi annuali sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato nel proprio contratto individuale.

ART. 8 – Durata e tempi di erogazione

Gli incarichi che danno diritto all'indennità per specifiche responsabilità decadono al 31 dicembre di ogni anno solare, salvo proroga. Sono rinnovabili, aggiornabili o revocabili in relazione a possibili variazioni contrattuali o organizzative.

Nel provvedimento di attribuzione può essere stabilita una durata inferiore all'anno.

ART. 9 – Compensi Art. 17, comma 2, Lett. i) CCNL 1/4/1999

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lettera "i" CCNL 01.04.1999 è riconosciuto un compenso nella misura non superiore a € 300,00 annui lordi alle seguenti categorie di dipendenti:

- addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico
- messi notificatori per compensare le funzioni di ufficiale giudiziario
- addetti al servizio di protezione civile.

E' esclusa la cumulabilità con altri compensi riconosciuti per il medesimo ruolo, servizio, o responsabilità.

L'indennità non compete per i periodi nei quali la relativa responsabilità non viene esercitata.

L'ente può individuare ulteriori servizi, fermo restando l'obbligo di copertura dei relativi oneri con le risorse del fondo decentrato.