



PROVINCIA DI IMPERIA

DECRETO DEL PRESIDENTE DEL 29/05/2024

N°76

OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023. APPROVAZIONE.

L'anno duemilaventiquattro addì ventinove del mese di Maggio alle ore 18:30, in Imperia nella sede della Provincia, il Presidente On. Dott. Claudio SCAJOLA con l'assistenza del Segretario Generale della Provincia Dott.ssa Rosa PUGLIA.

ADOTTA

Il Decreto di seguito riportato:

IL PRESIDENTE

Vista

- la proposta deliberativa trasmessa dal Responsabile del Settore Amministrazione Finanziaria Risorse Umane avente ad oggetto: “*Relazione sulla Performance anno 2023. Approvazione.*” che integralmente è sotto riportata:

Dato atto che

- la firma impressa dal Dirigente Dott. Luigi Mattioli in data 27/05/2024, alla suddetta proposta dà per acquisito come favorevole il parere in ordine alla regolarità tecnica sulla proposta medesima ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

“Premesso che l’art. 196 del Decreto Legislativo n.267/2000 dispone che “al fine di garantire la realizzazione degli obiettivi programmati, la corretta ed economica gestione delle risorse pubbliche, l'imparzialità ed il buon andamento della pubblica amministrazione e la trasparenza dell'azione amministrativa, **gli enti locali applicano il controllo di gestione** secondo le modalità stabilite dal presente titolo, dai propri statuti e regolamenti di contabilità **e che** “il controllo di gestione è la procedura diretta a verificare lo stato di attuazione degli obiettivi programmati e, attraverso l'analisi delle risorse acquisite e della comparazione tra i costi e la quantità e qualità dei servizi offerti, la funzionalità dell'organizzazione dell'ente, l'efficacia, l'efficienza ed il livello di economicità nell'attività di realizzazione dei predetti obiettivi;

Richiamate le disposizioni relative al ciclo della performance contenute al Titolo II, Capo II del Decreto Legislativo n. 150/2009 “Attuazione della Legge 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”;

Atteso che

- il Ciclo di Gestione della Performance deve essere sviluppato in piena coerenza con il sistema di programmazione e rendicontazione dell’utilizzo delle risorse;
- il Regolamento disciplinante il Sistema di gestione delle Performance, proposto dal Nucleo di Valutazione per la parte attinente la pianificazione degli obiettivi e approvato con Decreto Deliberativo del Presidente nr. 82 del 30.05.2022, è stato sviluppato prevedendo la declinazione degli Obiettivi Strategici di sviluppo, correlati a classi omogenee delle attività desunte dal funzionigramma dell’Ente e codificati con riferimento ai Programmi delle diverse Missioni della nuova classificazione delle spese del Bilancio;

Premesso che:

- con Delibera di Consiglio Provinciale n. 4 del 20.01.2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2023/2025;
- con Decreto Deliberativo del Presidente n. 13 del 06.02.2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l’anno 2023/2025;
- con Decreto Deliberativo del Presidente nr. 56 del 26/04/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione che prevede, tra l’altro, nella Sezione 2 Valore Pubblico Performance Anticorruzione, la sottosezione di Programmazione Performance con il Piano degli Obiettivi 2023/2025 dell’Ente;

- con Decreto Deliberativo del Presidente nr 160 del 17/11/2023 è stato preso atto di un aggiornamento al PIAO 2023/2025 che interessava, tra l'altro, la sottosezione di Programmazione Performance con il Piano degli Obiettivi 2023/2025 dell'Ente

Dato atto che il Piano Dettagliato degli Obiettivi e della Performance 2023 risulta costituito da 25 Obiettivi Strategici;

Dato atto che gli obiettivi sono stati oggetto di verifica infra-annuale concernente lo stato di avanzamento al 31.08.2023 degli Obiettivi di Performance 2023;

Rilevato che l'art. 10 del Dlgs. 150/2009 al comma 1 lett. b) prevede la predisposizione di un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti con riferimento ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;

Dato atto che tale documento deve essere approvato dall'organo di indirizzo politico amministrativo e validato dall'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi degli artt. 10 e 14 del D.lgs 150/2009 e smi;

Vista la Relazione sulla Performance 2023, redatta mediante apposite singole relazioni di settore sulle attività programmate e sui risultati raggiunti nell'anno 2023 con riferimento agli obiettivi assegnati con gli atti sopra richiamati;

Vista la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 11 in data 05.02.2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2024/2026;

Visto il Decreto del Presidente nr. 46 in data 06.03.2024 con il quale è stato approvato il Peg per il triennio 2024/2026;

Visti:

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione di G.P. Nr. 54 del 09.03.2011 e s.m.i. nonché il vigente Regolamento sull'assetto Dirigenziale della Provincia di Imperia;
- il D.Lgs 150/2009;
- il D.Lgs 165/2001 e smi;
- il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e smi;
- lo Statuto approvato dall'Assemblea dei Sindaci con Deliberazione nr. 13 del 29.11.2022;

Visto che il Responsabile del Settore Finanziario, previo controllo preventivo, ha firmato digitalmente l'allegato parere di regolarità contabile reso ai sensi degli articoli 49, 1° comma e 147 bis del D.lgs. n. 267/2000 e smi;

PROPONE

1. **Di approvare**, per quanto specificato nelle premesse che qui si intendono integralmente richiamate, la "RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023", nel testo allegato al presente provvedimento del quale forma parte integrante e sostanziale;
2. **Di dare atto** che l'allegata Relazione è stata redatta mediante apposite singole relazioni di settore sulle attività programmate e sui risultati raggiunti nell'anno 2023 con riferimento agli obiettivi assegnati con il Decreto Deliberativo del Presidente nr. 56 del 26/04/2023 e con il con Decreto Deliberativo del Presidente nr 160 del 17/11/2023 rispettivamente di approvazione e modifica del PIAO 2023/2025 sottosezione di Programmazione Performance con il Piano degli Obiettivi 2023/2025 dell'Ente;

3. *Di trasmettere* copia del presente atto al Nucleo di valutazione per i provvedimenti di competenza: validazione della relazione ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs 150/2009;
4. *Di disporre* la pubblicazione della Relazione sulla Performance 2023 sul sito istituzionale dell'ente: Amministrazione Trasparente – Sezione Performance;
5. *Di dare incarico* al competente Dirigente del Settore Amministrazione Finanziaria Risorse Umane di procedere agli adempimenti conseguenti.
6. *Di dichiarare* il presente atto immediatamente eseguibile.”

IL PRESIDENTE

Ritenuto di dover deliberare sulla riportata proposta condividendone le motivazioni;

Visto che la proposta riporta il parere favorevole di regolarità tecnica rilasciato dal Dirigente Dott. Luigi Mattioli in data 27/05/2024, ed il parere del Responsabile del Settore Finanziario che attesta la regolarità contabile resa ai sensi degli articoli, 49, 1° comma e 147 bis del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

DECRETA

1. **Di approvare**, per quanto specificato nelle premesse che qui si intendono integralmente richiamate, la “RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023”, nel testo allegato al presente provvedimento del quale forma parte integrante e sostanziale;
2. **Di dare atto** che l'allegata Relazione è stata redatta mediante apposite singole relazioni di settore sulle attività programmate e sui risultati raggiunti nell'anno 2023 con riferimento agli obiettivi assegnati con mio Decreto Deliberativo nr. 56 del 26/04/2023 e con mio Decreto Deliberativo nr 160 del 17/11/2023 rispettivamente di approvazione e modifica del PIAO 2023/2025 sottosezione di Programmazione Performance con il Piano degli Obiettivi 2023/2025 dell'Ente;
3. **Di trasmettere** copia del presente atto al Nucleo di valutazione per i provvedimenti di competenza: validazione della relazione ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs 150/2009;
4. **Di disporre** la pubblicazione della Relazione sulla Performance 2023 sul sito istituzionale dell'ente: Amministrazione Trasparente – Sezione Performance;

5. **Di dare incarico** al competente Dirigente del Settore Amministrazione Finanziaria Risorse Umane di procedere agli adempimenti conseguenti.
6. **Di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile.

Il Presidente
On. Dott. Claudio SCAJOLA

Il Segretario Generale
Dott.ssa Rosa PUGLIA

Documento prodotto e conservato in originale informato e Firmato Digitalmente art. 20 D.lgs. 82/2005