



## PROVINCIA DI IMPERIA

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELLA PROVINCIA DI IMPERIA GIURIDICO 2023-2025 **Economico Anno 2025**

Il giorno 29 dicembre 2025 presso il Palazzo della provincia di Imperia, la **Delegazione trattante di Parte Pubblica**, nominata con Decreto del Presidente nr. ° 146 del 21/09/2022 rappresentata come segue:

**Presidente della Delegazione Trattante Segretario/Direttore Generale**

Dott.ssa Rosa PUGLIA \_\_\_\_\_

**Membri:**

**Dirigente Settore Amministrazione Finanziaria Risorse Umane**

Dott. Luigi Mattioli \_\_\_\_\_

**Dirigente Settore Avvocatura Appalti Contratti**

Avv. Manolo Crocetta \_\_\_\_\_

- le **Rappresentanze Sindacali Unitarie:**

Chiara CASCELLA \_\_\_\_\_

Alessandra GADDINI \_\_\_\_\_

Maurizio AMORETTI \_\_\_\_\_

Tatiana GAMBETTA

---

Roberto GARIBALDI

---

Enrico NAPELLI

---

Fabrizia NEGRO

---

- e le seguenti **Organizzazioni Sindacali**:

FP CGIL:

Cristina COSENTINO

---

CISL FP:

Domenico MAFERA

---

UIL FPL:

Giacomo VERNAZZA

---

CSA:

---

**sottoscrivono il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale dipendente della Provincia di Imperia, nel rispetto delle linee di indirizzo per la Delegazione Trattante di parte pubblica per la sottoscrizione del CCDI Personale Anno 2025, approvate con Decreto Deliberativo del Presidente nr. 21 del 14.03.2025 e con Decreto deliberativo del Presidente nr. 50 del 14.07.2025.**

## **ART. 1**

Le parti richiamano e confermano le disposizioni giuridiche contenute negli articoli sotto elencati del CCDI 2023/2025

### **ELENCO DISPOSIZIONI RICHIAMTE DAL CCDI 2023:**

#### **TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI**

Art. 1 Ambito di applicazione

#### **TITOLO II – RELAZIONI SINDACALI**

Art. 2 Informazione e Confronto

Art. 3 Organismo paritetico per l'innovazione

Art. 4 Contrattazione collettiva decentrata integrativa: soggetti e materie

Art. 5 Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

Art. 6 Clausole di raffreddamento

Art. 7 Interpretazione autentica

#### **TITOLO III – ORDINAMENTO PROFESSIONALE**

Art. 8 Nuovo Sistema di classificazione e individuazione dei profili professionali

Art. 9 Progressioni tra le aree

Art. 10 Progressioni economiche all'interno delle aree

#### **Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione**

Art. 11 Disciplina degli incarichi di elevata qualificazione

#### **TITOLO IV – RAPPORTO DI LAVORO**

Art. 12 Orario di lavoro

Art. 13 Servizio mensa e buono pasto sostitutivo

Art. 14 Turnazioni

Art. 15 Riduzione orario di lavoro per lavoratori turnisti

#### **TITOLO V – TIPOLOGIE FLESSIBILI DEL RAPPORTO DI LAVORO**

Art. 16 Disciplina sperimentale dell'Orario Flessibile Totale

Art. 17 Turnazioni: agevolazioni e deroghe in caso di particolari situazioni personali e familiari

Art. 18 Banca delle ore

Art. 19 Ferie e riposi solidali

Art. 20 Contingente dei lavoratori a tempo parziale

Art. 21 Trattamento economico-normativo del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale

Art. 22 Salute, Sicurezza e Benessere Organizzativo

Art. 23 Welfare integrativo

Art. 24 Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada

#### **TITOLO VI – LAVORO A DISTANZA**

Art. 25 Regolamento lavoro agile e lavoro da remoto

Art. 26 Lavoro Agile

Art. 27 Lavoro da Remoto

Art. 28 Diritto di precedenza per l'accesso al Lavoro Agile da Remoto

## **TITOLO VII DISCIPLINA DELLE INDENNITA' - PARTE NORMATIVA 2023-2025**

- Art. 29 Fondo per il finanziamento dell'Indennità di Posizione e di Risultato del personale dell'Area delle Elevate Qualificazioni
- Art. 30 Fondo per lo straordinario
- Art. 31 Straordinario reso in caso di eventi straordinari e/o calamità naturali, consultazioni elettorali
- Art. 32 Premi correlati alla performance – progetti speciali finanziati ex art. 43 Legge n. 449/1997
- Art. 33 Criteri per l'attribuzione dei trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione
- Art. 34 Incentivo a favore del personale incaricato di docenza
- Art. 35 Reperibilità
- Art. 36 Indennità condizioni di lavoro (Art. 80 bis CCNL 2019-2021, ART. 70 BIS CCNL 2016-2018)
- Art. 37 Indennità per specifiche responsabilità

## **SEZIONE SPECIALE PER LA POLIZIA PROVINCIALE**

- Art. 38 Indennità di servizio esterno
- Art. 39 Indennità di funzione

## **TITOLO VIII – PREMIO PER LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE**

- Art. 40 Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate alla performance organizzativa
- Art. 41 Differenziazione del premio individuale

## **ALTRÉ DISPOSIZIONI IN MATERIA DI LAVORO**

- Art. 42 Salute e sicurezza sul lavoro
- Art. 43 Innovazioni tecnologiche
- Art. 44 Norme di garanzia sui servizi pubblici essenziali
- Art. 45 Norme di rinvio

**ART. 2**  
**PARTE ECONOMICA 2025**

PROSPETTO IPOTESI DESTINAZIONE 2025	2025	
<b>FONDO Risorse Decentrate Stabili e Variabili 2025</b>	<b>736.822,44</b>	
<b>Art. 14 comma 1 bis D.L. 25/2025</b>	<b>120.000,00</b>	
<b>ECONOMIE Fondo Anno 2024</b>	<b>35.120,95</b>	
<b>Art. 79 c. 2 CCNL 16.11.2022 1,2% MS 2017</b>	<b>69.393,58</b>	
<b>TOTALE RISORSE DA DESTINARE</b>	<b>961.336,97</b>	
Art. 68 c. 2 Destinazione risorse disponibili:		
<b>DESTINAZIONE ISTITUTI FISSI E CONTINUATIVI: A)</b>		
Progressione economica orizzontale e differenziali	335.000,00	
Ind. di comparto ART. 33 C. 4 LETT. B) E C) ccnl 22/1/2004	70.000,00	
EXVIII Art. 37 comma 4 C		
CNL 6/7/1995	1.549,44	
Quota parte dell'incremento del 0,22%MS2018 da destinare a risultato E.Q.	1.525,91	
A) <b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>	<b>408.075,35</b>	
<b>RISORSE ANCORA DA DESTINARE EURO</b>	<b>553.261,62</b>	
<b>IPOTESI DI DESTINAZIONE ALTRI ISTITUTI : B)</b>		
Art. 84 Indennità per specifiche responsabilità	70.500,00	
Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo	70.000,00	
Art. 84 bis Condizioni lavoro (rischio, disagio, maneggio valori)	7.000,00	
Art. 100 Indennità Servizio esterno vigilanza	22.000,00	
Art. 97 Indennità di funzione Polizia Provinciale	20.000,00	
Risorse destinate a Progressioni nelle aree anno 2025	20.750,00	
B) <b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>	<b>210.250,00</b>	
<b>TOTALE (A+B)</b>	<b>618.325,35</b>	

<b>RESIDUANO DA DESTINARE EURO</b>	<b>303.011,62</b>	
WELFARE	<b>130.000,00</b>	
PRODUTTIVITA'	<b>173.011,62</b>	
<b>INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE ANNO 2025</b>	<b>227.968,83</b>	
<b>FONDO ELEVATE QUALIFICAZIONI</b>	<b>290.000,00</b>	

## DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti concordano con riferimento al personale della polizia provinciale di determinare sulla base dei gradi riconosciuti in forza della Delibera G.R. n. 339 del 14.04.2023 che modifica la L.R. n. 31 del 01.08.2008 l'indennità di funzione che dovrà essere differenziata dal 01.01.2026.

L'inquadramento del personale dovrà essere effettuato entro la fine del 2025.

Imperia, 29.12.2025

### **Presidente della Delegazione Trattante Segretario/Direttore Generale**

Dott.ssa Rosa PUGLIA \_\_\_\_\_

#### **Membri:**

##### **Dirigente Settore Amministrazione Finanziaria Risorse Umane**

Dott. Luigi Mattioli \_\_\_\_\_

##### **Dirigente Settore Avvocatura Appalti Contratti**

Avv. Manolo Crocetta \_\_\_\_\_

#### **RSU:**

Chiara CASCELLA \_\_\_\_\_

Alessandra GADDINI \_\_\_\_\_

Maurizio AMORETTI \_\_\_\_\_

Tatiana GAMBETTA \_\_\_\_\_

Roberto GARIBALDI \_\_\_\_\_

Enrico NAPPELLI \_\_\_\_\_

Fabrizia NEGRO \_\_\_\_\_

#### **Organizzazioni Sindacali:**

##### **FP CGIL:**

Cristina COSENTINO \_\_\_\_\_

##### **CISL FP:**

Domenico MAFERA \_\_\_\_\_

##### **UIL FPL:**

Giacomo VERNAZZA \_\_\_\_\_

##### **CSA:**