

PROVINCIA DI IMPERIA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 79 CCNL 16.11.2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024. **Relazione illustrativa.**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 24/07/2024 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023/2025 Annualità 2024
Periodo temporale di vigenza		Anno 2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente <i>Segretario/Direttore Generale</i> Componenti : Dirigente Settore Amministrazione Finanziaria Risorse Umane e Dirigente Settore Avvocatura Appalti Contratti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA RSU Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP UIL RSU Firmatarie del contratto: RSU, FP-CGIL, CISL-FP, UIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		PARTE GIURIDICA TRIENNIO 2023/2025 Art. 1 – Richiamo e conferma disposizioni giuridiche contenute negli articoli dal 1 all'Art. 45 del CCDI 2023/2025 PARTE ECONOMICA ANNO 2024 Articolo 2- Criteri di ripartizione del Fondo di cui all'art. 79 CCNL 16.11.2022
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI, parere acquisito al protocollo dell'Ente con nr. 0023585 del 29.08.2024
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <i>SI con Decreto Deliberativo del Presidente nr. 61/2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO successivamente modificato con Decreto Deliberativo del Presidente nr. 104/2024.</i>

	comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <i>SI con Decreto Deliberativo del Presidente nr. 23/2024</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Abrogato ex art 53 D.Lgs 33/2013.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI, con verbale nr. 6 del 24.06.2024

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

PARTE GIURIDICA TRIENNIO 2023/2025

ART. 1

Le parti richiamano e confermano le disposizioni giuridiche contenute negli articoli sotto elencati del CCDI 2023/2025:

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 Ambito di applicazione

TITOLO II – RELAZIONI SINDACALI

Art. 2 Informazione e Confronto

Art. 3 Organismo paritetico per l'innovazione

Art. 4 Contrattazione collettiva decentrata integrativa: soggetti e materie

Art. 5 Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

Art. 6 Clausole di raffreddamento

Art. 7 Interpretazione autentica

TITOLO III – ORDINAMENTO PROFESSIONALE

Art. 8 Nuovo Sistema di classificazione e individuazione dei profili professionali

Art. 9 Progressioni tra le aree

Art. 10 Progressioni economiche all'interno delle aree

Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione

Art. 11 Disciplina degli incarichi di elevata qualificazione

TITOLO IV – RAPPORTO DI LAVORO

Art. 12 Orario di lavoro

Art. 13 Servizio mensa e buono pasto sostitutivo

Art. 14 Turnazioni

Art. 15 Riduzione orario di lavoro per lavoratori turnisti

TITOLO V – TIPOLOGIE FLESSIBILI DEL RAPPORTO DI LAVORO

Art. 16 Disciplina sperimentale dell'Orario Flessibile Totale

Art. 17 Turnazioni: agevolazioni e deroghe in caso di particolari situazioni personali e familiari

Art. 18 Banca delle ore

Art. 19 Ferie e riposi solidali

Art. 20 Contingente dei lavoratori a tempo parziale

- Art. 21 Trattamento economico-normativo del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale*
Art. 22 Salute, Sicurezza e Benessere Organizzativo
Art. 23 Welfare integrativo
Art. 24 Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada

TITOLO VI – LAVORO A DISTANZA

- Art. 25 Regolamento lavoro agile e lavoro da remoto*
Art. 26 Lavoro Agile
Art. 27 Lavoro da Remoto
Art. 28 Diritto di precedenza per l'accesso al Lavoro Agile da Remoto

TITOLO VII DISCIPLINA DELLE INDENNITA' - PARTE NORMATIVA 2023-2025

- Art. 29 Fondo per il finanziamento dell'Indennità di Posizione e di Risultato del personale dell'Area delle Elevate Qualificazioni*
Art. 30 Fondo per lo straordinario
Art. 31 Straordinario reso in caso di eventi straordinari e/o calamità naturali, consultazioni elettorali
Art. 32 Premi correlati alla performance – progetti speciali finanziati ex art. 43 Legge n. 449/1997
Art. 33 Criteri per l'attribuzione dei trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione
Art. 34 Incentivo a favore del personale incaricato di docenza
Art. 35 Reperibilità
Art. 36 Indennità condizioni di lavoro (Art. 80 bis CCNL 2019-2021, ART. 70 BIS CCNL 2016-2018)
Art. 37 Indennità per specifiche responsabilità

SEZIONE SPECIALE PER LA POLIZIA PROVINCIALE

- Art. 38 Indennità di servizio esterno*
Art. 39 Indennità di funzione

TITOLO VIII – PREMIO PER LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE

- Art. 40 Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate alla performance organizzativa*
Art. 41 Differenziazione del premio individuale

ALTRE DISPOSIZIONI IN MATERIA DI LAVORO

- Art. 42 Salute e sicurezza sul lavoro*
Art. 43 Innovazioni tecnologiche
Art. 44 Norme di garanzia sui servizi pubblici essenziali
Art. 45 Norme di rinvio

PARTE ECONOMICA ANNO 2024

ART. 2

CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 79 CCNL 16.11.2022

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

PROSPETTO IPOTESI DESTINAZIONE 2024	IPOTESI DESTINAZIONE 2024	
FONDO Risorse Decentrate 2024	730.336,01	
Art. 68 c. 2 Destinazione risorse disponibili:		
DESTINAZIONE ISTITUTI FISSI E CONTINUATIVI:		
Progressione economica orizzontale	345.000,00	
Ind. di comparto ART. 33 C. 4 LETT. B) E C) ccnl 22/1/2004	65.000,00	
EXVIII Art. 37 comma 4 CCNL 6/7/1995	1.549,44	
Quota parte dell'incremento del 0,22%MS2018 da destinare a risultato E.Q.	3.051,82	
	414.601,26	A)
RESIDUANO EURO	315.734,75	
IPOTESI DI DESTINAZIONE ALTRI ISTITUTI :		
Art. 84 Indennità per specifiche responsabilità	57.500,00	
Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo	70.000,00	
Art. 84 bis Condizioni lavoro (rischio, disagio, maneggio valori)	7.000,00	
Art. 100 Indennità Servizio esterno vigilanza	17.500,00	
Art. 97 Indennità di funzione Polizia Provinciale	18.000,00	
TOTALE	170.000,00	B)
TOTALE (A+B)	584.601,26	
RESIDUANO EURO	145.734,75	
Art. 82 Welfare integrativo (Comprensivo di Euro 53.785,77 da eco 2023)	60.000,00	
Progressioni all'interno delle Aree	34.520,00	
Produttività Performance Anno 2024	105.000,52	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE ANNO 2024	391.465,62	
*FONDO ELEVATE QUALIFICAZIONI	230.000,00	

*ai soli fini della verifica del rispetto del limite al salario accessorio

C) effetti abrogativi impliciti

Quanto disciplinato nel CCDI 2023/2025 sostituisce tutte le disposizioni contenute nei precedenti CCDI, ove incompatibili, fatti salvi eventuali espressi richiami.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Gestione delle Performance (Decreto Deliberativo del Presidente nr. 82/2022).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Per l'anno 2024 le parti hanno destinato una budget di € 34.520,00 di risorse decentrate stabili riservato alle progressioni economiche all'interno delle aree da attuarsi nel rispetto della "quota limitata" prevista dalla normativa. Si applicheranno le procedure ed i criteri contrattati tra le parti, in conformità con quanto stabilito dal CCNL 16.11.2022, e recepiti in apposito Regolamento.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il Nucleo di Valutazione ha approvato il Piano degli Obiettivi (PDO) nel quale sono individuati in totale nr. 23 Obiettivi Strategici di cui nr. 3 Trasversali;

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il Fondo Anno 2024, secondo i criteri dettati dal CCNL 16.11.2022 e dal CCNL 21.5.2018 , risulta costituito in Euro 730.336,01 oltre ad Euro 391.465,62 stimati per incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 45, comma 4 decreto legislativo nr. 36/2023.

Per quanto riguarda il **limite al trattamento accessorio del personale** trovano applicazione per l'anno 2024 le seguenti disposizioni:

- **Art. 23 D.Lgs 75/2017** : *“..a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236 della legge 28 dicembre 2015 n.208 è abrogato. Per gli Enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”;*
- **Art. 67 comma 7 CCNL 21.05.2018**: la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzative (Elevata Qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.lgs 75/2017;
- **DPCM 27.04.2020**: *“ il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 1 bis del decreto legge nr. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018...”*
- **DPCM 11 gennaio 2022** attuativo dell'articolo 33, comma 1-bis del decreto legge n. 34/2019: *“il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del Fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018”* e a norma del quale **anche Province** e le città metropolitane **applicano** le disposizione del Decreto “Crescita” D.L. 30 aprile 2019 n. 34, art. 33 comma 1 e 2 per la determinazione del Fondo.

Applicando tali disposizioni è stato calcolato che:

- il personale in servizio nella Provincia di Imperia alla data del **31.12.2018** risultava di nr. **114** dipendenti mentre il personale per l'anno **2024**, tenuto conto delle cessazioni e delle assunzioni previste dal Piano Assunzionale, approvato con Decreto Deliberativo nr. 48 del 15/03/2024, è **previsto** in nr. **126** dipendenti;

- al valore del Fondo certificato dai Revisori dei Conti per il 2018 di Euro 644.546,05 si sommano le risorse a destinate a Retribuzioni di Posizione Organizzativa previste dall'Ente, comprensivo della Retribuzione di Risultato e certificato dai Revisori dei Conti nel 2017 ammontanti ad Euro 136.849,38 di Euro e si sottraggono € 14.896,50 ex art. 67 c. 2 lett. b) per un totale di € **766.498,93**;
- Il **valore medio pro capite** riferito all'anno 2018 è pertanto pari ad **Euro 6.723,67**
- moltiplicando il valore medio pro capite dell'anno 2018 (€ 6.723,67) per il **numero previsto di dipendenti per l'anno 2024 (126)** il limite al trattamento economico accessorio è pari ad € **847.182,42** calcolato ai sensi del DPCM 11 gennaio 2022 attuativo dell'articolo 33, comma 1-bis del decreto legge n. 34/2019;
- per la verifica del rispetto di tale tetto all'importo del Fondo Risorse Decentrate anno 2024 di Euro **730.336,01**:

RISORSE FISSE

- sommato il valore di **Euro 230.000,00** relativo al finanziamento delle Elevate Qualificazioni previste dall'Ente, comprensivo della Retribuzione di Risultato;
- detratto l'incremento stabile previsto dall'art. 79 c. 1 CCNL 16.11.2022 che richiama l'art. 67 c. 2 lett. a di **€ 15.059,20**
- detratto l'incremento stabile previsto dall'art. 79 c. 1 CCNL 16.11.2022 che richiama l'art. 67 c. 2 lett. b di **€ 14.896,50**
- detratto l'incremento stabile previsto dall'art. 79 comma 1 lett. b CCNL 16.11.2022 di **€ 9.633,00**
- detratto l'importo stabile previsto dall'art. 79 comma 1 lett. d, di **€ 19.516,51** (differenziali incrementi stipendi tabellari categorie e incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali)
- detratto l'importo stabile previsto dall'Art. 79 comma 1 bis di **€ 45.831,88** (risorse corrispondenti alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a regime annuo)

RISORSE VARIABILI

- detratto l'incremento per l'anno 2024 di € **7.695,68** pari al 0,88% del Monte Salari 2018 di cui all'Art. 79 c. 3 CCNL 16.11.2023
- detratto l'incremento relativo alle risorse derivanti da incentivi ex Art. 113 D.lgs 50/2016 stimati in € **391.465,62**
- ART. 79 c. 2 lett. d CCNL 16.11.2022:
detratto eventuali somme accertate a consuntivo derivanti dall'applicazione dello straordinario di cui all'art. 14 CCNL 01.04.1999 Di € **755,83** riferito all'anno 2023
- si determina quindi in **Euro 814.947,41** il Valore del Fondo ai fini della verifica del rispetto del tetto massimo

Mettendo quindi a confronto limite al trattamento economico accessorio pari ad € **847.182,42**, calcolato ai sensi del DPCM 11 gennaio 2022 attuativo dell'articolo 33, comma 1-bis del decreto legge n. 34/2019, e l'importo del Fondo determinato come sopra esposto in € **846.947,41** si evince che **NON è necessaria una riduzione delle risorse decentrate stabili** di cui all'art. 79 CCNL 16.11.2022.

Il Dirigente Settore Amministrazione Finanziaria Risorse Umane

Dott. Luigi Mattioli

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi del CCNL 16.11.2022 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con D.D. N 251 del 05/04/2024 nei seguenti importi:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

L'Art. 79, comma 1 lett. a) del CCNL 16.11.2022 richiama quanto stabilito dall'art. 67 c. 1 del CCNL 21.5.2018: a decorrere dall'anno 2018 il Fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei Revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22.1.2004.

Le risorse di cui sopra confluiscono nell'unico importo consolidato **al netto** di quelle che gli enti hanno destinato a carico del Fondo nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, così come certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti in fase di validazione del fondo stesso (€ 136.849,38).

Rimangono consolidati anche gli importi di :

- € 190.130,32 (Art. 4 comma 2 CCNL 05/1/2001 RIA e Assegni ad Personam personale cessato)
- € 120.620,77 **in detrazione** in base all'art. 9 comma 2 bis DL 78/2010 (riduzione in base alla consistenza della dotazione organica)
- € 197.774,06 **in detrazione** ex Art. 1 comma 236 Legge 208/2015.

Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, considerato che nell'anno 2017 non sono state utilizzate tali risorse per incarichi di Alta Professionalità.

L'importo, al netto della quota certificata nel 2017 per le retribuzioni di posizioni organizzative e di risultato, diventa pertanto la parte **“stabile” e consolidata del fondo** delle risorse decentrate per l'anno 2018 e per gli anni a venire, ed è quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € **651.656,71**.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl e altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art. 79 c. 1 lett. a) ccnl 16.11.2022 (rif. Art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018)	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1 lett. L	
CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 2, lett. a) importo base annua di € 83,20 per le unità di personale destinatario del CCNL in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 .	15.059,20
CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 2, lett. b) importo pari alle differenze tra incrementi a regime di cui all'art. 64	14.896,50
CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 2, lett. c) RIA e assegni ad personam + art. 67 comma 2 lett. d risorse riassorbite ex art 2 comma 3 D.Lgs 165/2001	16.947,18
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 16.11.2022	
Importo base annua di € 84,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio al 31.12.2018 a decorrere dal 01.01.2021 per ANNO 2023	9.633,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 16.11.2022	
importo pari alle differenze tra incrementi a regime di cui all'art. 76 (incrementi stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento a personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (vedi file di	19.516,51

calcolo nella cartella Fondo 2023)	
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 16.11.2022	
Quota di risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (valore annuo)	45.831,88

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
ART. 79 c.2 CCNL 16.11.2022	
CCNL 21.05.2018 Art. 67 c. 3 lett. d) UNA TANTUM frazione di RIA calcolate in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione 2023	929,85
c) eventuali somme residue dell'anno precedente accertate a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccn. 01.04.1999	755,83
ART. 79 c.3 CCNL 16.11.2022	
ANNO 2024 In attuazione dell'art. 1 comma 604 della L. 234/2021, gli enti possono incrementare le risorse di cui al comma 2 lett. c) e di cui all'art. 17, comma 6 (ampliamento risorse decentrate conseguente a riduzione fondo posizioni e risultato), di una misura complessivamente non superiore allo 0,22% del MS 2018 (MS 2018 3.498.040,00 * 0,22%= 7.695,68)	7.695,68
ART. 79 c.5 CCNL 16.11.2022	
Altro (incentivi progettazione) Incentivi Ex Art. 113 D.Lgs 150/2016 STIMATI	391.465,62
Altro (incentivi avvocatura)	0

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 2, lett. e) oneri trattamento economico personale trasferito anno 2018. Valore PEO annue	-34.817,27
	-9.983,52
CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 2, lett. e) lettera "f" personale trasferito 2018. Valore annuo.,	-5.750,00
CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 2, lett. e) RIA assegni ad personam personale trasferito dal 01.07.2018 al 31.12.2018	-2.035,54
Totale decurtazioni	Euro -52.586,33

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse STABILI, al netto della riduzione art.9 c.2bis DL78 e art. 40 bis Dlgs 165/2001	720.954,65
Risorse variabili	9.381,36
Risorse VARIABILI Incentivi STIMATI Ex Art. 113 D.Lgs	391.465,62

150/2016	
RISORSE FISSE CHE NON CONCORRONO AL RISPETTO DEL TETTO	104.937,09
RISORSE VARIABILI CHE NON CONCORRONO AL RISPETTO DEL TETTO	8.451,51
Risorse destinate alla Retribuzione di Posizione (E.Q.) e alla Retribuzione di Risultato a Bilancio incrementato nel rispetto del tetto del Fondo	230.000,00
Incentivi Ex Art. 113 D.Lgs 150/2016	- 391.465,62
VALORE FONDI (Fondo risorse decentrate Art. 79 CCNL 16.11.2023 e Fondo Elevate Qualificazioni) PER VERIFICA RISPETTO TETTO MASSIMO	846.947,41
TETTO Fondo 2024 calcolato sulla base del valore medio procapite anno 2018 moltiplicato per il numero dei dipendenti 2024 – RISPETTATO	847.182,42
PER RISPETTO DEL TETTO DEL FONDO DECURTAZIONE NON NECESSARIA	
VALORE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024	730.336,01

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Non sono presenti.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 414.601,26 relative a:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche orizzontali	299.168,12
Indennità di comparto	65.000,00
– Indennità Ex VIII Q.F. non posizionati Art. 37 c. 4 CCNL 6/7/1995	1.549,44
Differenziali stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	45.831,88
Quota parte Incremento 0,22% Monte Salari 2018 da destinare a risultato P.O.	3.051,82
Altro	0
Totale	414.601,26

Le somme suddette sono già regolate dai CCDI precedenti, oppure sono effetto di progressioni economiche orizzontali pregresse, così come ricalcolate mediante conteggio analitico dell'ammontare delle progressioni in godimento da parte di tutto il personale.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per € €315.743,75 oltre € 53.785,77 da economie Fondo 2023, così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 100 quinquies Indennità di servizio esterno di Vigilanza	17.500,00
Art. 14 risorse destinate alle progressioni all'interno delle aree anno 2024	34.520,00
Art. 97 sexies Indennità di Funzione Polizia Provinciale	18.000,00
Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e	70.000,00

notturmo-festivo	
Art. 84 e 84 bis Indennità condizioni di lavoro (disagio, rischio, maneggio valori)	7.000,00
Art 84 Indennità per specifiche responsabilità	57.500,00
Art 82 Welfare Integrativo (di cui € 53.785,77 da eco 2023)	60.000,00
Art. 80 c. 2 lett. a) ccnl 16.11.2022 Premi performance organizzativa	52.500,26
Art. 80 c. 2 lett. b) ccnl 16.11.2022 Premi performance individuale	52.500,26

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto decentrato (peo + ind comparto+differenziali, Art. 37 c. 4 CCNL 6/7/1995, Incremento 0,22%ms 2018)	414.601,26
Somme regolate dal contratto	315.734,75
Destinazioni ancora da regolare	0
TOTALE	730.336,01
Economie Fondo Anno 2023	53.785,77
Incentivi Art. 113 D.Lgs 150/2016	437.429,16

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Con Provvedimento Dirigenziale sono state quantificate in € **53.785,77** le economie sul Fondo Risorse Decentrate anno 2023 che **NON sono state portate in aumento** nelle risorse variabili del Fondo 2024 in quanto

“ le somme provenienti dagli esercizi precedenti non possono essere annoverate tra le “risorse aggiuntive” di cui all’art. 40 D.lgs 165/2001 in quanto trattasi di somme delle quali in sede di costituzione del precedente fondo l’organo di revisione interno ha certificato (omissis) la compatibilità con gli obiettivi del patto di stabilità, con i vincoli di bilancio e con gli altri vincoli in materia di contenimento di spesa del personale” (Delibera nr. 78/2014 della Corte dei Conti Sez. Regionale di Controllo Piemonte).

Detto importo è pertanto contrattato a valere sul Fondo 2024 e viene destinato al finanziamento del **WELFARE**.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

RISORSE STABILI € 720.954,65 - UTILIZZO PER ISTITUTI FISSI E CONTINUATIVI € 414.601,26

Le risorse stabili ammontano a € **720.954,65**. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, differenziali cat B3-D3, Art. 37 c. 4 CCNL 6/7/1995 Ex VIII, incremento 0,22% MS2018 quota parte da destinare a risultato EQ) ammontano a € **414.601,26**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili. Con la **restante quota di risorse stabili** (€ **306.353,39**) e le **risorse variabili** (€ **9.381,36**) vengono finanziati i compensi per **Indennità per specifiche responsabilità € 57.500,00** e **indennità condizioni di lavoro Art. 84 e 84 bis CCNL 16.11.2022 € 7.000,00**, Indennità di turno, reperibilità, orario notturno e festivo notturno, quantificate in euro **70.000,00**, **Art. 100 Indennità di servizio esterno di vigilanza € 17.500,00** e **Art. 97 Indennità di Funzione Polizia Provinciale € 18.000,00**, **Art. 82 Welfare Integrativo 6.214,23** oltre le economie del Fondo 2023 pari ad € **53.785,77** per un totale destinato a Welfare di € **60.000,00**, **Art. 14** Risorse destinate alle **progressioni fra le Aree € 34.520,00** per l’anno 2024. Le risorse stabili restanti € **105.000,52** finanziano esclusivamente il sistema delle performance (produttività collettiva e individuale).

Sono state **STIMATE** risorse pari ad **Euro 391.465,62 totali** (comprensivi di oneri ed irap) relativi a **incentivi art. 113 D.Lgs 150/2016**.

La Deliberazione n. 51/2020/PAR della Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per la Liguria stabilisce che l'avvio di una procedura di riequilibrio finanziario non compromette la possibilità di un ente di incrementare la componente variabile del Fondo risorse decentrate con risorse relative all'utilizzo di fondi comunitari o provenienti da altri soggetti pubblici;

Con la medesima Deliberazione la Corte dei Conti ha rilevato come per poter attribuire i compensi accessori prospettati l'Ente sia tenuto a far confluire le corrispondenti somme destinate al relativo finanziamento nel Fondo risorse decentrate disciplinato dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018 ritenendo percorribile l'applicazione del combinato disposto di cui al comma 3, lett. i) e al comma 5, lett.) della suddetta disposizione contrattuale;

Il parere della RGS Ispettorato Generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico n. 257831 del 18 dicembre 2018 stabilisce come tra le risorse che vanno in deroga al tetto del salario accessorio figurano i Fondi di derivazione dell'Unione Europea (vedi circolare RGS n. 16/201 e le deliberazioni della sezione autonomie della corte dei Conti n. 26/2014, n. 20/2017 e n. 23/2017);

La Ragioneria Generale dello Stato con parere prot. 225928 del 12.09.2023 ha stabilito che gli incentivi per le funzioni tecniche del nuovo Codice degli Contratti devono transitare sul Fondo per le Risorse Decentrate del personale. Il Ministero sottolinea la necessità che la inclusione nel Fondo degli incentivi si ricava dal combinato disposto di due riferimenti normativi:

- L'articolo 2, comma 3, terzo periodo del D.Lgs 165/2001, che dispone che l'attribuzione di trattamenti economici può avvenire esclusivamente mediante i contratti collettivi;
- L'art. 67, comma 3, lett. c del CCNL 22.05.2018, tuttora vigente, che prevede, nell'alimentazione delle risorse variabili del fondo risorse decentrate, le *“risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge”*

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione sulla base del vigente Sistema di Valutazione delle Performance. La produttività collettiva ed individuale è calcolata per singolo dipendente, con riferimento al grado di raggiungimento degli obiettivi di settore e alla prestazione individuale valutata su quattro parametri di giudizio e riparametrata sulla base della media dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni nelle Aree)

Per l'anno 2024 le parti hanno destinato una budget di € **34.520,00** di risorse decentrate stabili riservato alle **progressioni economiche all'interno delle aree** da attuarsi nel rispetto della “quota limitata” prevista dalla normativa. Si applicheranno le procedure ed i criteri contrattati tra le parti, in conformità con quanto stabilito dal CCNL 16.11.2022, e recepitati in apposito Regolamento.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	2021	2022	2023	2024
Risorse stabili	1.043.736**	1.103.845	958.859	960.121	1.025.997	1.039.349,65
Risorse variabili	24.598	0	91.772	234.480	465.820	400.846,98
Residui anni precedenti	2513	0				
Riduzione ex art.9 c.2 bis consolidato	-120.621	-120.621	-120.621	-120.621	-120.621	-120.621
Riduzione effettuata sulla base del valore ottenuto dividendo il fondo 2015 per la media dei dipendenti 2015. Moltiplicato il valore per la differenza tra la media personale 2015 e 2016		-197.774	-197.774	-197.774	-197.774	-197.774
Risorse escluse dal tetto del salario accessorio Incentivi Art. 113 D.Lgs			- 91.772	-234.480	-437.429	-391.466

150/2016 RGS n. 257831 del 18/12/2018 Deliberazione C.D.C n. 51/2020/PAR						
TOTALE	950.225	785.450	640.464	641.726	735.993	730.336
Riduzione/Incrementi per stabilire Tetto massimo Fondo anno 2015 al netto della decurtazione consolidata di Euro 197.774 e incrementato della riduzione ex art. 40 bis D.Lgs 165/2001 di Euro 55.372	-197.774 + 55.372					
TETTO rif DPCM 27.04.2020 e DPCM 11.01.2022 attuativo dell'art. 33 comma 1 bis D.L. n. 34/2019 (Valore procapite medio annuo del fondo 2018 moltiplicato per il nr. dei dipendenti anno 2022) Euro 753.051						
Riduzione necessaria sul Fondo per rispetto tetto massimo Rif. 2018				- 17.120	Non necessaria	Non necessaria
TOTALE	807.823	785.450	640.464	624.607	735.993	730.336

** Le risorse stabili sono già decurtate degli importi recuperati in applicazione dell'art.40 bis, ma vanno decurtate della riduzione ex art.9 comma 2bis, riportata nel rigo a parte

***L'incremento del Fondo è dovuto agli importi delle RIA e assegni ad personam del personale cessato nell'anno precedente ex art. 67 c.2 lett. C del CCNL 21.5.2018

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa afferenti i diversi centri di costo del personale: capitoli delle retribuzioni (nei quali affluiscono le p.e.o. e le indennità di comparto), delle indennità accessorie (turno, reperibilità, rischio), della produttività. Ciascuno dei capitoli genera relativi oneri e irap per il bilancio complessivo dell'ente.

Tutti gli importi confluiscono nello schema complessivo di costituzione del fondo, ai fini del controllo del limite alle risorse stabili e variabili, e nella tabella dimostrativa del rispetto dei limiti di spesa del personale

Per quanto riguarda il **limite al trattamento accessorio del personale**, per l'anno 2024 trovano applicazione le seguenti disposizioni:

- **Art. 23 D.Lgs 75/2017** : “...a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236 della legge 28 dicembre 2015 n.208 è abrogato. Per gli Enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”;

- **Art. 67 comma 7 CCNL 21.05.2018:** la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzative deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.lgs 75/2017;
- **DPCM 27.04.2020:** “ *il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 1 bis del decreto legge nr. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018...*”
- **DPCM 11 gennaio 2022** attuativo dell'articolo 33, comma 1-bis del decreto legge n. 34/2019: “*il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del Fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018*” e a norma del quale **anche Province** e le città metropolitane **applicano** le disposizione del Decreto “Crescita” D.L. 30 aprile 2019 n. 34, art. 33 comma 1 e 2 per la determinazione del Fondo

L'Amministrazione ha pertanto effettuato le seguenti valutazioni:

- il personale in servizio nella Provincia di Imperia alla data del **31.12.2018** risultava di nr. **114** dipendenti. Il personale per l'anno **2024**, tenuto conto delle cessazioni e delle assunzioni dal piano con Decreto Deliberativo nr. 26 del 10/03/2023, successivamente modificato con Decreto Deliberativo nr. 103/2023 e nr. 113/2023, è **quantificato** in nr. **126** dipendenti;
- al valore del Fondo certificato dai Revisori dei Conti per il 2018 di Euro 644.546,05 si sommano le risorse a destinate a Retribuzioni di Posizione Organizzativa previste dall'Ente, comprensivo della Retribuzione di Risultato e certificato dai Revisori dei Conti nel 2017 ammontanti ad Euro 136.849,38 di Euro e si sottraggono € 14.896,50 ex art. 67 c. 2 lett. b) per un totale di **€ 766.498,93**;
- il **valore medio pro capite** riferito all'anno 2018 è pertanto pari ad **Euro 6.723,67**;
- moltiplicando il valore medio pro capite dell'anno 2018 (€ 6.723,67) per il **numero previsto di dipendenti per l'anno 2024 (264)** il limite al trattamento economico accessorio è pari ad € **847.182,42** calcolato ai sensi del DPCM 11 gennaio 2022 attuativo dell'articolo 33, comma 1-bis del decreto legge n. 34/2019;
- per la **verifica del rispetto** di tale tetto all'importo del Fondo Risorse Decentrate anno 2024 di **Euro 730.336,01** oltre a **STIMATI € 391.465,62** per incentivi funzioni tecniche viene:
 - sommato il valore di **Euro 230.000,00** relativo al finanziamento delle Retribuzioni di Posizione Organizzativa previste dall'Ente, comprensivo della Retribuzione di Risultato interamente a carico del Bilancio;
 - detratto l'incremento stabile previsto dall'art. 79 c. 1 CCNL 16.11.2022 che richiama l'art. 67 c. 2 lett. a di **€ 15.059,20**
 - detratto l'incremento stabile previsto dall'art. 79 c. 1 CCNL 16.11.2022 che richiama l'art. 67 c. 2 lett. b di **€ 14.896,50**
 - detratto l'incremento relativo alle risorse derivanti da incentivi ex Art. 113 d.LGS 50/2016 pari ad € **391.465,62** come esposto nel dettaglio;
 - detratto l'incremento stabile previsto dall'art. 79 comma 1 lett. b CCNL 16.11.2022 di **€ 9.633,00**
 - detratto l'importo stabile previsto dall'art. 79 comma 1 lett. d, di **€ 19.516,51** (differenziali incrementi stipendi tabellari categorie e incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali)
 - detratto l'importo stabile previsto dall'Art. 79 comma 1 bis di **€ 45.831,88** (risorse corrispondenti alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a decorrere dal 01.04.2023)

RISORSE VARIABILI

- detratto l'incremento per l'anno 2024 di **€ 7.695,68** pari al 0,88% del Monte Salari 2018 di cui all'Art. 79 c. 3 CCNL 16.11.2023
- ART. 79 c. 2 LETT. d:
detratto l'importo di **€ 755,83** riferito a somme residue dell'anno 2024 accertate a consuntivo dervanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccnl 01.04.1999

si determina quindi in **Euro 846.947,41** il Valore del Fondo ai fini della verifica del rispetto del tetto massimo

Dato atto che mettendo quindi a confronto limite al trattamento economico accessorio pari ad € **847.182,42**, calcolato ai sensi del DPCM 11 gennaio 2022 attuativo dell'articolo 33, comma 1-bis del decreto legge n. 34/2019, e l'importo del Fondo determinato come sopra esposto in € **846.947,41** **NON SI RENDE NECESSARIA una riduzione delle risorse decentrate stabili** di cui all'art. 67,c2 del CCNL 21.05.2018;

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo 2015 e del tetto di cui ai DPCM 27.04.2020 e DPCM 11.01.2022 attuativo dell'art. 33 comma 1 bis D.L. n. 34/2019 risulta rispettato

Descrizione	2015	2016	2021	2022	2023	2024
Risorse stabili	923.115	785.450	640.465	641.726	707.602	720.955
Risorse variabili	27.110		91.772	234.480	465.820	400.847
Risorse destinate alla retribuzione di posizione organizzativa e alla retribuzione di risultato come certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti nell'anno 2017			158.400	158.400	158.400	230.000
Incrementi stabili non assoggettati al limite di crescita del Fondo Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 21.5.2018			-15.059	-15.059	-15.059	-15.059
Incrementi stabili non assoggettati al limite di crescita del Fondo Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.5.2018			-14.896	-14.896	-14.896	-14.896
ANNO 2023 - Importo base annua di € 84,50 per unità di personale in servizio al 31.12.2023					-9.633	-9.633
Incrementi a regime stipendi tabellari art. 76					-19.517	-19.517
Differenze stipendiali B3-D3 a decorrere dal 01.04.2023					-34.374	-45.832
Anno 2024 - 0,22% MS 2018 incremento in attuazione art. 1 comma 604 L. 234/2021					-7.696	-7.696
Risorse escluse dal tetto del salario accessorio Fondi Sociali Europei Parere RGS n. 257831 del 18/12/2018 Deliberazione C.D.C n. 51/2020/PAR Parere RGS 225928 del 12/09/2023			- 91.772	- 234.480	-437.429	-391.465
Art. 79 ccnl 16.11.2022 c.lett. d) eventuali						-756

somme residue dell'anno precedente accertate a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccn. 01.04.1999						
TOTALE	950.225	785.450	768.910	770.171	766.256	846.948
Riduzione/Incrementi per stabilire Tetto massimo Fondo anno 2015 al netto della decurtazione consolidata di Euro 197.774 e incrementato della riduzione ex art. 40 bis D.Lgs 165/2001 di Euro 55.372	- 197.774 + 55.372					
RIDUZIONE su Fondo 2024 per rispetto TETTO rif DPCM 27.04.2020 e DPCM 11.01.2022 attuativo dell'art. 33 comma 1 bis D.L. n. 34/2019 (Valore procapite medio annuo del fondo 2018 moltiplicato per il nr. dei dipendenti anno 2024) Euro 847.182,42				- 17.120		
Riduzione su Fondo 2024 per rispetto Tetto rif DPCM 27.04.2020 e DPCM 11.01.2022 attuativo dell'art. 33 comma 1 bis D.L. n. 34/2019			NON NECESSARIA	NON NECESSARIA	NON NECESSARIA	NON NECESSARIA

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come quantificato dall'Amministrazione con determina dirigenziale. n.N 251 del 05/04/2024, trova la seguente copertura:

	RETRIBUZIONI		ONERI		IRAP	
	importo	capitolo	capitolo oneri	capitolo Irap		
Risorse Decentrate	555.335	diversi retribuzione	diversi retribuzione	diversi retribuzione		
Indennità di turno, rischio, rep. ecc.	70.000	diversi indennità	diversi oneri su retribuz.	diversi IRAP su retribuz.		
produttività	105.001	01111010685	01111010285	01111022085		
Totale senza incentivi e senza economie 2023	730.336					

Economie Fondo 2023 € 53.785,77 quantificate con provvedimento dirigenziale.

Il Dirigente Settore Amministrazione Finanziaria Risorse Umane
Dott. Luigi Mattioli